



AVVISO PUBBLICO

PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA ATTRAVERSO PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALL'ASSEGNAZIONE DI INCARICO LIBERO PROFESSIONALE A MEDICO SPECIALISTA IN OSTETRICIA E GINECOLOGIA NON OBIETTORE DI COSCIENZA PER LA CURA DEGLI ADEMPIMENTI DI CUI ALLA LEGGE 194/1978 IN MATERIA DI INTERRUZIONE DELLA GRAVIDANZA

Ripubblicazione avviso del 25 maggio 2018 con riapertura termini per la presentazione delle domande e nuova scadenza come riportata in calce

In esecuzione dell'atto deliberativo n°555 del 23.05.2018, con riapertura termini di cui alla deliberazione n° 775 del 12/07/2018, è indetto avviso pubblico per la formazione di graduatoria attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo-professionale e colloquio.

Ad esito della selezione di che trattasi, sulla base della graduatoria formata, sarà assegnato n° uno incarico libero professionale di lavoro autonomo a medico specialista in Ostetricia e Ginecologia non obiettore di coscienza, da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima -U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia - per l'espletamento delle procedure previste e l'effettuazione degli interventi in materia di interruzione volontaria della gravidanza, come da obblighi normativi di cui alla Legge n° 194/1978.

Il professionista incaricato sottoscriverà con quest'Azienda un contratto di lavoro autonomo libero-professionale della durata di anni uno, garantendo almeno due accessi settimanali secondo un'articolazione oraria giornaliera che sarà concordata con il responsabile della struttura di riferimento e remunerato a singola prestazione ricomprendente tutte le attività connesse agli interventi di gravidanza riconducibili alle tipologie previste dalla Legge 194/1978, come saranno individuate nel dettaglio nel contratto di lavoro, per un corrispettivo di € 65,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza entro i primi novanta giorni, e di € 150,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza dopo i primi novanta giorni, da attribuire di norma con cadenza mensile.

In sede di conferimento incarico, l'Azienda si riserverà la facoltà di risoluzione anticipata del rapporto anche senza preavviso con effetto immediato, in presenza di adeguate e particolari motivazioni.

L'attività oggetto dell'incarico verrà svolta personalmente dal professionista, in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, né di esclusività, utilizzando i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla struttura di riferimento ed in coordinamento con essa. Sussiste l'obbligo di conformare le proprie azioni con le esigenze aziendali, in coordinamento con le indicazioni fornite dal responsabile della struttura, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione del contratto ed al quale l'incaricato dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti. Il professionista individuato potrà assumere altri incarichi, di qualsiasi natura, durante il periodo di attività con l'Azienda, compatibilmente al rispetto degli obblighi contrattuali e purché non in contrasto con i compiti istituzionali e con gli interessi dell'Azienda Ospedaliera Garibaldi di Catania. Non è ammessa la partecipazione dei dipendenti di quest'Azienda con rapporto di lavoro subordinato e di soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza.

L'incaricato sarà tenuto all'osservanza delle regole del segreto d'ufficio ed a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verrà a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.

L'incarico di lavoro autonomo rientra nella tipologia di cui all'art. 7 comma 6 del D.Lgs 165/2001, constatato che per le specifiche esigenze sopra rappresentate non si può far fronte agli interventi richiesti con personale in servizio e che ricorrono i presupposti di legittimità previsti nel medesimo comma. Esso non comporta in alcun modo l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revoca in qualsiasi momento del presente avviso, sulla scorta di sopraggiunte mutate esigenze organizzative.

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali e specifici:

REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- Non avere riportato condanne penali definitive;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;



- Non essere dipendente dell'Azienda Ospedaliera Garibaldi di Catania con rapporto di lavoro subordinato;
- Non essere in quiescenza a seguito di impiego pubblico o privato.

REQUISITI SPECIFICI:

- Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia conseguito in base al pregresso ordinamento o titolo equiparato (Decreto Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 5 maggio 2004);
- Specializzazione in Ginecologia ed Ostetricia;
- Abilitazione professionale ed iscrizione all'Ordine dei Medici;
- Non versare nella condizione di medico obiettore di coscienza.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura dell'incarico, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme in materia sopra citate.

La domanda di partecipazione, redatta in base allo schema allegato, dovrà essere presentata **esclusivamente** mediante **posta certificata**, entro e non oltre il decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale (farà fede la data della ricevuta di invio della PEC) al seguente indirizzo: settoreaffarigenerali@pec.ao-garibaldi.ct.it, allegando alla stessa dichiarazione sostitutiva comprovante il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati, nonché curriculum formativo e professionale, il tutto sottoscritto ed accompagnato da fotocopia di valido documento di riconoscimento. E' fatto obbligo ai candidati di indicare in domanda indirizzo di posta elettronica certificato ed individuale attivo (PEC) ove l'Amministrazione si riserva di inviare ogni comunicazione inerente al concorso, compresa la convocazione al colloquio, che sarà effettuata almeno 15 giorni prima dello svolgimento dello stesso e avrà valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione.

L'Azienda declina ogni responsabilità per ogni eventuale disguido nella trasmissione della pec, compreso il mancato invio di files in allegato richiesti o l'illeggibilità degli stessi, la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo PEC indicati nella domanda.



La validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata individuale (PEC). Non sarà pertanto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale.

Le domande di partecipazione alla procedura e la relativa documentazione dovranno essere esclusivamente trasmesse in formato PDF non modificabile. Inoltre si precisa che le domande trasmesse mediante PEC saranno valide soltanto se sottoscritte nell'originale scansionato ed accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle istanze di partecipazione.

FORMAZIONE DELLE GRADUATORIA E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Per l'espletamento delle selezioni sarà nominata apposita commissione, composta da tre Dirigenti Medici, dipendenti dell'Azienda, competenti in materia, di cui uno individuato come presidente. Le mansioni di segretario saranno svolte da dipendente del ruolo amministrativo appartenente a categoria non inferiore alla "C".

Tale organismo, accertato preliminarmente il possesso dei requisiti, procederà alla selezione sulla base della valutazione del curriculum per il quale potrà essere assegnato un punteggio massimo di 50/100, tenendosi prioritariamente conto del grado di esperienza e professionalità maturata nello specifico settore di attività, in base alle competenze richieste per il profilo di riferimento, nonché sulla base di successivo colloquio (punteggio max 50/100), atto ad accertare le attitudini, le conoscenze dei candidati sull'attività da svolgere, secondo le competenze specifiche della figura professionale di appartenenza.

Ad esito della selezione, la Commissione predisporrà apposita graduatoria dei soggetti ritenuti idonei che abbiano riportato al colloquio un punteggio non inferiore a 26/50, tenendo conto che, a parità di punteggio totale, precede il candidato più giovane di età. Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito internet.

Il Commissario, preso atto dei lavori della Commissione e della graduatoria formata, procederà con provvedimento motivato al conferimento dell'incarico, con possibilità di scorrimento della graduatoria per accertate e motivate esigenze.

Ai sensi della vigente normativa si informa che il trattamento dei dati personali che verranno comunicati all'Azienda è unicamente finalizzato all'espletamento della presente procedura.

L'incaricato è tenuto a stipulare a proprie spese idonea polizza assicurativa per la durata del contratto per i rischi derivanti da danni procurati e per gli infortuni (anche in itinere) subiti a causa e in occasione dell'espletamento dell'incarico.



Decade dall'incarico chi abbia presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o nel caso sia stata accertata la non veridicità delle dichiarazioni rese come da verifica che sarà compiuta contestualmente alla sottoscrizione del contratto, nonché chi abbia commesso gravi irregolarità nell'esecuzione delle prestazioni e chi abbia mostrato scarso rendimento per come valutato e documentato dal responsabile.

Ferma restante la possibilità di recesso immediato da parte dell'Azienda per le motivazioni dapprima esposte, entrambe le parti potranno recedere in qualsiasi momento dal contratto mediante comunicazione alla controparte con un preavviso di almeno venti giorni, salvo diverso accordo.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: www.ao-garibaldi.catania.it, sezioni "news" e "Incarichi Libero Professionali e Co.Co.Co", oltre che diversamente divulgato nei modi ritenuti opportuni.

Catania, _____

IL COMMISSARIO
(Dott. Giorgio Santonocito)



Per ulteriori informazioni rivolgersi all'U.O.C. AA.GG., Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, p.zza S. Maria del Gesù n°5 -95123 Catania -

PUBBLICATO IL : 13 LUG. 2018

SCADENZA IL : 23 LUG. 2018



SCHEMA DI DOMANDA

(allegato all'avviso approvato con deliberazione n° _____ del _____)

Sig. Commissario
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Garibaldi"
Piazza Santa Maria del Gesù, 5
95123 Catania

Il/la sottoscritto/a _____, nato a _____ il _____, residente a _____ in via _____ n° _____ c.a.p. _____, tel. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva finalizzata all'assegnazione di incarico libero professionale a medico specialista in Ostetricia e Ginecologia, non obiettore di coscienza, da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima -U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia, di cui all'avviso pubblico approvato da codesta azienda con deliberazione n° _____ del _____.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità,

DICHIARA

sotto la sua personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- Di essere cittadino/o italiano/a, o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- Di non avere riportato condanne penali definitive;
- Di non essere dipendente dell'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania con rapporto di lavoro subordinato, di non essere collocato in quiescenza a seguito di impiego pubblico o privato, né di essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Enti Pubblici;
- Di essere in possesso degli specifici requisiti di ammissione elencati nell'avviso come da allegata/e dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà;
- Che tutto quanto dichiarato nel curriculum formativo-professionale allegato alla presente domanda, corrisponde al vero.

Indirizzo valido di posta elettronica certificato PEC per ogni comunicazione inerente alla selezione:

Allegati:

- copia di proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà sul possesso dei requisiti specifici;
- curriculum formativo-professionale datato e firmato;
- _____

_____, li _____

FIRMA (non autenticata)

